



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГЛАВНОЕ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
ПО РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

«12» июля 2016г.

№ 100-пр

г. Абакан

**Об утверждении порядка сообщения
работниками ФКУ «ГБ МСЭ
по Республике Хакасия» Минтруда России
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении трудовых обязанностей,
которая приводит или может привести к
конфликту интересов**

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» и Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015г. № 344н «Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками организаций, созданных для выполнения задач, представленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок сообщения работниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Приказ довести до сведения заместителя руководителя по экспертной работе, начальника планово-финансового отдела – главного бухгалтера, руководителей экспертных составов и руководителей бюро медико-социальной экспертизы.

3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: Порядок сообщения работниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Руководитель

О.Г. Струкова

Порядок
сообщения работниками Федерального казенного учреждения
«Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Хакасия»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о
возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов

1. Настоящий Порядок определяет правила сообщения работодателя (его представителя) работниками Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Хакасия» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее работники ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением N 1 к настоящему Порядку, обязаны представлять работники ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, замещающие должности, включенные в перечень должностей (руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер, руководитель экспертного состава, руководитель бюро) замещаемых на основании трудового договора в ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства от 27 мая 2013 г. N 223н (далее - работники).

3. Уведомление представляется:

работниками, работодателем для которых является руководитель ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, - в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, предварительно ознакомив с уведомлением своего непосредственного начальника.

Работники ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России представляют уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений юристконсульту кадрово-правового отдела Руденькой Татьяне Николаевне (Приказ № 49-пр от 30.08.2013г. о назначении

должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений).

4. Уведомление подлежит регистрации должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России в журнале регистрации уведомлений, рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением №2 к настоящему Порядку, в день представления уведомления.

Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается работнику на руки под роспись в журнале регистрации уведомлений либо направляется по почте с уведомлением о получении.

5. Уведомление с отметкой о регистрации в течение трех рабочих дней после его регистрации направляется:

должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, - руководителю ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России.

6. Проверка содержащихся в уведомлении сведений осуществляется по решению руководителя ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Работник обязан уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

9. Работник обязан передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

10. Работники, замещающие должности, включенные в перечень должностей (руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер, руководитель экспертного состава, руководитель бюро) замещаемых на основании трудового договора, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Приложение N 1
к Порядку уведомления
работодателя (его представителя)
работниками ФКУ «ГБ МСЭ
по Республике Хакасия»
Минтруда России,
о возникновении личной
заинтересованности, которая
приводит или может привести
к конфликту интересов

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности, которая
приводит или может привести к конфликту интересов

(должность работодателя,

инициалы, фамилия работодателя)

Я, _____,
(Ф.И.О., замещаемая должность)

уведомляю о том, что:

- 1) _____;
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может
привести к возникновению конфликта интересов)
- 2) _____;
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может
негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)
- 3) _____.
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

"__" _____ 20__ г. _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Ознакомлен:

(должность, Ф.И.О. непосредственного начальника
работника, представляющего уведомление) _____ (дата, подпись)

Регистрационный номер
в журнале регистрации уведомлений _____

Дата регистрации уведомления " __ " _____ 20__ г.

(фамилия, инициалы, лица,
зарегистрировавшего уведомление) _____ (подпись лица, зарегистрировавшего
уведомление)

