



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГЛАВНОЕ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
ПО РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

« 15 » сентября 2014г.

№ 58-пр

г. Абакан

Об утверждении плана ФКУ «ГБ МСЭ
по Республике Хакасия» Минтруда России
по противодействию коррупции

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014г. № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы» и во исполнение Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июня 2014г. N 427а "Об утверждении плана Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2014-2015 годы» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Хакасия» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2014-2015 годы согласно приложению.

2. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

О.Г. Струкова

Утверждено приказом руководителя
ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия»
Минтруда России
от «15» сентября 2014 г. № 58-пр

План

Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Хакасия» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
по противодействию коррупции на 2014 - 2015 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения сотрудниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения сотрудниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности	юриисконсульт	постоянно	Выявление случаев несоблюдения сотрудниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
2.	Мониторинг исполнения сотрудниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	юриисконсульт	ежегодно, до 1 октября	Выявление случаев несоблюдения сотрудниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России установленного порядка сообщения о получении подарка
3.	Мониторинг исполнения сотрудниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	юриисконсульт	постоянно	Участие в подготовке рекомендаций (методических рекомендаций, письменных разъяснений) по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на основе выявленных случаев нарушения данных порядков
4.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы Минтруда России, и руководителей ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	юриисконсульт	постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
5.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей	юриисконсульт	постоянно	Формирование нетерпимого отношения сотрудников ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
6.	Организация доведения до сотрудников ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об	юриисконсульт	постоянно	Своевременное доведение до сотрудников ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России положений законодательства Российской Федерации о

	установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия			противодействию коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте Минтруда России, на информационных стендах, направления информации в письменном виде для ознакомления
7.	Обеспечение прохождения повышения квалификации сотрудниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ОКПО, ПФО	постоянно	Повышение уровня квалификации сотрудников ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
8.	Внесение изменений в Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России	юрисконсульт	В 2-х месячный срок после внесения изменений в Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Минтруда России	Формирование этических норм и установление правил служебного поведения сотрудников ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета сотрудников ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, повышения доверия граждан к государственным органам, обеспечения единых норм поведения федеральных государственных гражданских служащих Минтруда России, в том числе для формирования нетерпимого отношения сотрудников ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, повышения эффективности выполнения сотрудниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России своих должностных обязанностей
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Минтруда России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
9.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России своих функций	все подразделения ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России	постоянно	Определение коррупционно-опасных функций ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, а также корректировка перечня должностей ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, замещение которых связано с коррупционными рисками
10.	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	юрисконсульт	постоянно	Выявление в локальных нормативных правовых актах и проектах локальных нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
11.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России	Административный аппарат, юрисконсульт	постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
12.	Внедрение в деятельность ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России инновационных технологий государственного управления и администрирования	Административный аппарат, ИСО	2014-2015 годы	Обеспечение прозрачности, объективности и оперативности при принятии управленческих решений
13.	Обеспечение внедрения и функционирования межведомственного электронного взаимодействия в ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России и электронного взаимодействия ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	ИСО	2014-2015 годы	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
14.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	ОМО, ИСО	постоянно	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
15.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	контрактный управляющий,	постоянно	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок для

		члены Единой котировочной комиссии		государственных нужд
16.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	контрактный управляющий, члены Единой котировочной комиссии	постоянно	Устранение коррупционных рисков при размещении государственных заказов
III. Взаимодействие ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России				
17.	Обеспечение размещения на официальном сайте ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России актуальной информации об антикоррупционной деятельности	ИСО	постоянно	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России
18.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России или нарушениях сотрудниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России требований к служебному поведению посредством: - функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальный сайт ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России	административный аппарат ИСО	постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении сотрудниками ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
19.	Обеспечение эффективного взаимодействия ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	юрисконсульт, ОМО	постоянно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России мер по вопросам противодействия коррупции
20.	Обеспечение эффективного взаимодействия ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, и придании гласности фактов коррупции в ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России	ОМО	постоянно	Обеспечение публичности и открытости деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России в сфере противодействия коррупции
21.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России	Юрисконсульт, ОМО	постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений