**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 15 октября 2012 г. N 316**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**НА 2012 - 2013 ГОДЫ**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. N 297 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции" и в соответствии с Типовым планом противодействия коррупции, одобренным Правительственной комиссией по проведению административной реформы (протокол заседания Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 15 июня 2012 г. N 134, раздел VII, пункт 3), приказываю:

1. Утвердить План Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2012 - 2013 годы согласно [Приложению](#Par21).

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Министр

М.А.ТОПИЛИН

Приложение

к Приказу

Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 15 октября 2012 г. N 316

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Мероприятия | Ответственные   исполнители | Срок   исполнения | Ожидаемый результат |
| I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение   соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России ограничений,   запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей,   а также ответственности за их нарушение | | | | |
| 1 | Обеспечение действенного  функционирования Комиссии Минтруда  России по соблюдению требований  к служебному поведению федеральных  государственных гражданских  служащих и урегулированию конфликта интересов | Департамент  управления  делами | Постоянно | Соблюдение федеральными  государственными гражданскими служащими Минтруда России  ограничений и запретов, а  также требований к служебному поведению, установленных  законодательством Российской  Федерации о государственной  гражданской службе и  о противодействии коррупции |
| 2 | Обеспечение усиления работы  должностных лиц отдела  государственной службы, кадров и  профилактики коррупционных и иных  правонарушений Департамента  управления делами Минтруда России,  ответственных за работу  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | Департамент  управления  делами | Постоянно | Создание условий по  недопущению совершения  федеральными государственными гражданскими служащими  Минтруда России коррупционных и иных правонарушений |
| 3 | Организация проведения в порядке,  предусмотренном нормативными  правовыми актами Российской  Федерации, проверок по случаям  несоблюдения федеральными  государственными гражданскими  служащими ограничений, запретов  и неисполнения обязанностей,  установленных в целях  противодействия коррупции,  нарушения ограничений, касающихся  получения подарков, и порядка  сдачи подарка, а также применения  соответствующих мер юридической  ответственности | Департамент  управления  делами | Постоянно | Соблюдение федеральными  государственными гражданскими служащими Минтруда России  законодательства Российской  Федерации по противодействию  коррупции |
| 4 | Осуществление контроля исполнения  федеральными государственными  гражданскими служащими Минтруда  России обязанности по  предварительному уведомлению  представителя нанимателя о  выполнении иной оплачиваемой работы | Департамент  управления  делами | Постоянно | Обеспечение мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими  Минтруда России ограничений и запретов, установленных  законодательством Российской  Федерации о государственной  гражданской службе |
| 5 | Систематическое проведение оценок  коррупционных рисков, возникающих  при реализации Минтрудом России  своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей федеральной  государственной гражданской службы  Министерства, замещение которых  связано с коррупционными рисками | Структурные  подразделения  Министерства,  Департамент  управления  делами | Постоянно | Повышение эффективности мер  по предупреждению  коррупционных правонарушений |
| 6 | Проведение работы по выявлению  случаев возникновения конфликта  интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности федеральной государственной  гражданской службы категории  "руководители", и осуществление мер по предотвращению и урегулированию  конфликта интересов, а также  применение мер юридической  ответственности, предусмотренных  законодательством Российской  Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и  мерах по ее совершенствованию на  заседаниях коллегии Минтруда России | Департамент  управления  делами | Постоянно | Предупреждение и  урегулирование конфликта  интересов в целях  предотвращения коррупционных  правонарушений |
| 7 | Осуществление комплекса  организационных, разъяснительных и  иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими  служащими Минтруда России:  ограничений, запретов и исполнения  обязанностей, установленных  законодательством Российской  Федерации, в целях противодействия  коррупции; ограничений, касающихся  получения подарков, в том числе  направленных на формирование  негативного отношения к дарению  подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных  обязанностей | Структурные  подразделения  Министерства | Постоянно | Формирование нетерпимого  отношения федеральных  государственных гражданских  служащих Минтруда России к  склонению их к совершению  коррупционных правонарушений  и несоблюдению ограничений и  запретов, установленных  законодательством Российской  Федерации о государственной  гражданской службе |
| 8 | Организация доведения до лиц,  замещающих должности федеральной  государственной гражданской службы  Минтруда России, положений  законодательства Российской  Федерации о противодействии  коррупции, в том числе об  установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество  во взяточничестве в виде штрафов,  кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о  порядке проверки сведений,  представляемых федеральными  государственными гражданскими  служащими Минтруда России в  соответствии с законодательством  Российской Федерации о  противодействии коррупции | Департамент  управления  делами | Постоянно | Правовое просвещение  федеральных государственных  гражданских служащих Минтруда России в вопросах  противодействия коррупции |
| 9 | Принятие нормативного правового  акта, обязывающего лиц, замещающих  должности федеральной  государственной гражданской службы  Минтруда России, сообщать о  получении ими подарка в связи с  исполнением служебных обязанностей | Департамент  управления  делами,  Департамент  развития  государственной  службы | После  утверждения  Правительством Российской  Федерации со-  ответствующего нормативного  акта | Соблюдение федеральными  государственными гражданскими служащими Минтруда России  ограничений и запретов,  установленных  законодательством Российской  Федерации о государственной  гражданской службе |
| 10 | Обеспечение прохождения повышения  квалификации федеральными  государственными гражданскими  служащими Минтруда России, в  должностные обязанности которых  входит участие в противодействии  коррупции | Департамент  управления  делами,  Департамент  развития  государственной  службы | Постоянно | Повышение уровня квалификации федеральных государственных  гражданских служащих Минтруда России, в должностные  обязанности которых входит  участие в противодействии  коррупции |
| II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности   Минтруда России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | | |
| 11 | Осуществление антикоррупционной  экспертизы нормативных правовых  актов, их проектов и иных  документов с учетом мониторинга  соответствующей правоприменительной практики в целях выявления  коррупционных факторов и  последующего устранения таких  факторов | Департамент  правового  регулирования и  международного  сотрудничества | Постоянно | Выявление и устранение  коррупциогенных факторов в  нормативных правовых актах,  их проектах и иных  документах |
| 12 | Обеспечение участия независимых  экспертов в проведении  антикоррупционной экспертизы  нормативных правовых актов, их  проектов, иных документов | Структурные  подразделения  Министерства | Постоянно | Проведение независимой  антикоррупционной экспертизы  в целях выявления  коррупциогенных факторов в  нормативных правовых актах,  их проектах и иных  документах |
| 13 | Обеспечение эффективного  взаимодействия с  правоохранительными органами  и иными государственными органами  по вопросам организации и  противодействия коррупции в  Минтруде России | Департамент  управления  делами | Постоянно | Совместное оперативное  реагирование на коррупционные правонарушения |
| 14 | Внедрение в деятельность Минтруда  России инновационных технологий  государственного управления и  администрирования | Департамент  развития  государственной  службы,  структурные  подразделения  Министерства | 2013 год | Обеспечение прозрачности,  объективности и  оперативности при принятии  управленческих решений |
| 15 | Обеспечение внедрения и (или)  действенного функционирования  межведомственного электронного  взаимодействия в Минтруде России  и электронного взаимодействия  Минтруда России с гражданами и  организациями в рамках  предоставления государственных  услуг | Департамент  управления  делами,  структурные  подразделения  Министерства | 2013 год | Совершенствование системы  электронного взаимодействия  Минтруда России |
| 16 | Обеспечение внедрения и  действенного функционирования  единой системы документооборота,  позволяющей осуществлять ведение  учета и контроля исполнения  документов | Департамент  управления  делами | 2013 год | Повышение контроля  исполнения документов, в том  числе обращений граждан и  юридических лиц |
| 17 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных  закупок | Финансовый  департамент | Постоянно | Обеспечение открытости и  конкуренции при размещении  заказов на государственные  закупки |
| 18 | Мониторинг и выявление  коррупционных рисков, в том  числе причин и условий коррупции,  в деятельности по размещению  государственных заказов и  устранение выявленных коррупционных рисков | Финансовый  департамент | Постоянно | Устранение коррупционных  рисков при размещении  государственных заказов |
| III. Взаимодействие Минтруда России с институтами гражданского общества и гражданами,   а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации   о деятельности Минтруда России | | | | |
| 19 | Обеспечение размещения  на официальном интернет-сайте  Минтруда России информации об  антикоррупционной деятельности,  создание и ведение  специализированного раздела,  посвященного вопросам  противодействия коррупции | Департамент  комплексного  анализа и  прогнозирования, Департамент  управления  делами | Постоянно | Обеспечение доступа граждан  и организаций к информации  об антикоррупционной  деятельности Министерства,  размещенной на официальном  интернет-сайте Минтруда  России |
| 20 | Обеспечение возможности  оперативного представления  гражданами и организациями  информации о фактах коррупции в  Минтруде России или нарушениях  федеральными государственными  гражданскими служащими Министерства требований к служебному поведению  посредством: функционирования  "горячей линии" и (или) "телефонов  доверия" по вопросам  противодействия коррупции; приема  электронных сообщений на  официальный интернет-сайт  Министерства (на выделенный адрес  электронной почты по фактам  коррупции) с обеспечением  возможности взаимодействия  заявителя с Министерством с  использованием компьютерных  технологий в режиме "он-лайн" | Департамент  комплексного  анализа и  прогнозирования, Департамент  управления  делами | Постоянно | Создание системы обратной  связи для получения сообщений о несоблюдении федеральными  государственными гражданскими служащими Минтруда России  ограничений и запретов,  установленных  законодательством Российской  Федерации о государственной  гражданской службе, а также  о фактах коррупции |
| 21 | Обобщение практики рассмотрения  полученных в разных формах  обращений граждан и организаций  по фактам проявления коррупции и  повышение результативности и  эффективности этой работы | Департамент  управления  делами | Постоянно | Принятие необходимых мер  по информации, содержащейся  в обращениях граждан и  организаций о фактах  проявления коррупции |
| 22 | Обеспечение эффективного  взаимодействия Минтруда России с  институтами гражданского общества  по вопросам антикоррупционной  деятельности, в том числе с  общественными объединениями,  уставной задачей которых является  участие в противодействии коррупции | Департамент  управления  делами | Постоянно | Обеспечение открытости  при решении вопросов,  направленных на устранение  причин коррупции |
| 23 | Обеспечение эффективного  взаимодействия Минтруда России со  средствами массовой информации в  сфере противодействия коррупции,  в том числе оказание содействия  средствам массовой информации в  широком освещении мер по  противодействию коррупции,  принимаемых Минтрудом России, и  придании гласности фактов коррупции в Министерстве | Департамент  комплексного  анализа и  прогнозирования | Постоянно | Всестороннее содействие СМИ  в освещении принимаемых мер  по вопросам противодействия  коррупции |
| 24 | Мониторинг публикаций в средствах  массовой информации о фактах  проявления коррупции в Минтруде  России и организация проверки  таких фактов | Департамент  комплексного  анализа и  прогнозирования, Департамент  управления  делами | Постоянно | Проверка информации о фактах  проявления коррупции в  Минтруде России,  опубликованных в средствах  массовой информации,  и принятие необходимых мер  по устранению обнаруженных  коррупционных нарушений |