**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 15 октября 2012 г. N 316**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**НА 2012 - 2013 ГОДЫ**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. N 297 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции" и в соответствии с Типовым планом противодействия коррупции, одобренным Правительственной комиссией по проведению административной реформы (протокол заседания Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 15 июня 2012 г. N 134, раздел VII, пункт 3), приказываю:

1. Утвердить План Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2012 - 2013 годы согласно [Приложению](#Par21).

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Министр

М.А.ТОПИЛИН

Приложение

к Приказу

Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 15 октября 2012 г. N 316

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  |  Мероприятия  |  Ответственные  исполнители  |  Срок  исполнения  |  Ожидаемый результат  |
|  I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение  соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России ограничений,  запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей,  а также ответственности за их нарушение  |
| 1  | Обеспечение действенного функционирования Комиссии Минтруда России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтаинтересов  | Департамент управления делами  | Постоянно  | Соблюдение федеральными государственными гражданскимислужащими Минтруда России ограничений и запретов, а также требований к служебномуповедению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции  |
| 2  | Обеспечение усиления работы должностных лиц отдела государственной службы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами Минтруда России, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений  | Департамент управления делами  | Постоянно  | Создание условий по недопущению совершения федеральными государственнымигражданскими служащими Минтруда России коррупционныхи иных правонарушений  |
| 3  | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения федеральными государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности  | Департамент управления делами  | Постоянно  | Соблюдение федеральными государственными гражданскимислужащими Минтруда России законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции  |
| 4  | Осуществление контроля исполнения федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | Департамент управления делами  | Постоянно  | Обеспечение мер по соблюдениюфедеральными государственнымигражданскими служащими Минтруда России ограничений изапретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе  |
| 5  | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Минтрудом России своих функций, и внесение уточненийв перечень должностей федеральной государственной гражданской службы Министерства, замещение которых связано с коррупционными рисками  | Структурные подразделения Министерства, Департамент управления делами  | Постоянно  | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений  |
| 6  | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которогоявляются лица, замещающие должностифедеральной государственной гражданской службы категории "руководители", и осуществление мерпо предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждениявопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях коллегии Минтруда России | Департамент управления делами  | Постоянно  | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений  |
| 7  | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральнымигосударственными гражданскими служащими Минтруда России: ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связис исполнением ими служебных обязанностей  | Структурные подразделения Министерства  | Постоянно  | Формирование нетерпимого отношения федеральных государственных гражданских служащих Минтруда России к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе  |
| 8  | Организация доведения до лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы Минтруда России, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получениеи дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнениив связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции  | Департамент управления делами  | Постоянно  | Правовое просвещение федеральных государственных гражданских служащих МинтрудаРоссии в вопросах противодействия коррупции  |
| 9  | Принятие нормативного правового акта, обязывающего лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы Минтруда России, сообщать о получении ими подарка в связи с исполнением служебных обязанностей  | Департамент управления делами, Департамент развития государственной службы  | После утверждения ПравительствомРоссийской Федерации со- ответствующегонормативного акта  | Соблюдение федеральными государственными гражданскимислужащими Минтруда России ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе  |
| 10 | Обеспечение прохождения повышения квалификации федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  | Департамент управления делами, Департамент развития государственной службы  | Постоянно  | Повышение уровня квалификациифедеральных государственных гражданских служащих МинтрудаРоссии, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  |
|  II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности  Минтруда России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение  |
| 11 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительнойпрактики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов  | Департамент правового регулирования и международного сотрудничества  | Постоянно  | Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах, их проектах и иных документах  |
| 12 | Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов  | Структурные подразделения Министерства  | Постоянно  | Проведение независимой антикоррупционной экспертизы в целях выявления коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах, их проектах и иных документах  |
| 13 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации и противодействия коррупции в Минтруде России  | Департамент управления делами  | Постоянно  | Совместное оперативное реагирование на коррупционныеправонарушения  |
| 14 | Внедрение в деятельность Минтруда России инновационных технологий государственного управления и администрирования  | Департамент развития государственной службы, структурные подразделения Министерства  | 2013 год  | Обеспечение прозрачности, объективности и оперативности при принятии управленческих решений  |
| 15 | Обеспечение внедрения и (или) действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия в Минтруде России и электронного взаимодействия Минтруда России с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг  | Департамент управления делами, структурные подразделения Министерства  | 2013 год  | Совершенствование системы электронного взаимодействия Минтруда России  |
| 16 | Обеспечение внедрения и действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов  | Департамент управления делами  | 2013 год  | Повышение контроля исполнения документов, в том числе обращений граждан и юридических лиц  |
| 17 | Совершенствование условий, процедури механизмов государственных закупок  | Финансовый департамент  | Постоянно  | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на государственные закупки  |
| 18 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционныхрисков  | Финансовый департамент  | Постоянно  | Устранение коррупционных рисков при размещении государственных заказов  |
|  III. Взаимодействие Минтруда России с институтами гражданского общества и гражданами,  а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации  о деятельности Минтруда России  |
| 19 | Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте Минтруда России информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции  | Департамент комплексного анализа и прогнозирования,Департамент управления делами  | Постоянно  | Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Министерства, размещенной на официальном интернет-сайте Минтруда России  |
| 20 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минтруде России или нарушениях федеральными государственными гражданскими служащими Министерстватребований к служебному поведению посредством: функционирования "горячей линии" и (или) "телефонов доверия" по вопросам противодействия коррупции; приема электронных сообщений на официальный интернет-сайт Министерства (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с Министерством с использованием компьютерных технологий в режиме "он-лайн"  | Департамент комплексного анализа и прогнозирования,Департамент управления делами  | Постоянно  | Создание системы обратной связи для получения сообщенийо несоблюдении федеральными государственными гражданскимислужащими Минтруда России ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а также о фактах коррупции  |
| 21 | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы  | Департамент управления делами  | Постоянно  | Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции  |
| 22 | Обеспечение эффективного взаимодействия Минтруда России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | Департамент управления делами  | Постоянно  | Обеспечение открытости при решении вопросов, направленных на устранение причин коррупции  |
| 23 | Обеспечение эффективного взаимодействия Минтруда России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минтрудом России, и придании гласности фактов коррупциив Министерстве  | Департамент комплексного анализа и прогнозирования  | Постоянно  | Всестороннее содействие СМИ в освещении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции  |
| 24 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России и организация проверки таких фактов  | Департамент комплексного анализа и прогнозирования,Департамент управления делами  | Постоянно  | Проверка информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений  |