



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГЛАВНОЕ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
ПО РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

«23» декабря 2014г.

№ 74-пр

г. Абакан

О Комиссии ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России по противодействию коррупции и соблюдению требований к служебному поведению работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», указами Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", приказом Минтруда России от 10.12.2013г. №724н «Об утверждении Положения о Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов».

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:

1.1. Положение о Комиссии ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России по противодействию коррупции, по соблюдению требований к служебному поведению работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (приложение №1);

1.2. Состав Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России (Приложение № 2).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель главный эксперт
по медико-социальной экспертизе

О.Г. Струкова

Положение
о Комиссии ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России по
противодействию коррупции, по соблюдению требований к служебному поведению
работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности Комиссии ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Хакасия» Минтруда России (далее Учреждение) по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному (должностному) поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также настоящим Положением, приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России).

3. Основной задачей Комиссии является содействие руководителю Учреждения:

а) в обеспечении соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному (должностному) поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в Учреждении мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников Учреждения.

5. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной (трудовой) дисциплины.

6. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя Учреждения.

7. В состав Комиссии входят:

- а) заместитель руководителя по экспертной работе - председатель Комиссии;
- в) начальник кадрово-правового отдела - заместитель председателя Комиссии;
- г) юрисконсульт кадрово-правового отдела - секретарь Комиссии;
- б) начальник организационно-методического отдела – член Комиссии;
- д) работники экспертных составов и отделов Главного бюро - члены Комиссии;

8. Руководитель может принять решение о включении в состав Комиссии:

а) представителей трудового коллектива.

9. Число членов Комиссии, не замещающих руководящие должности в Учреждении, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

10. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

11. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют непосредственный руководитель работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или)

удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов.

17. Заседание Комиссии проводится в присутствии работника Учреждения, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание Комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки работника или его представителя на заседание Комиссии при отсутствии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае повторной неявки работника или его представителя без уважительных причин Комиссия может принять решение о рассмотрении указанного вопроса в отсутствие работника.

18. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника Учреждения (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых работнику претензий, а также дополнительные материалы.

19. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

20. По итогам рассмотрения вопроса Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения представленные работником являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения представленные работником являются недостоверными и (или) неполными;

в) установить, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

г) установить, что работник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю Учреждения указать работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к работнику одну из мер дисциплинарной ответственности.

д) признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей являются объективной и уважительной;

е) признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю Учреждения принять меры по представлению указанных сведений;

ж) признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю Учреждения применить одну из мер дисциплинарной ответственности;

Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.

21. Решения Комиссии по вопросам, указанным в пункте 15 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если Комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

22. Для исполнения решений Комиссии могут быть подготовлены проекты приказов по Учреждению, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение руководителю.

Приложение № 2
к приказу ФКУ «ГБ МСЭ
по Республике Хакасия» Минтруда
России
№ 74-пр от 23.12.2014 г.

Комиссия
по противодействию коррупции, по соблюдению требований
к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов
Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы
по Республике Хакасия» Министерства труда и социальной защиты Российской
Федерации

1. Шумакова Татьяна Юрьевна – заместитель руководителя по экспертной работе – председатель комиссии;
2. Тюленева Наталья Борисовна – начальник кадрово-правового отдела – заместитель председателя комиссии;
3. Руденькая Татьяна Николаевна – юрисконсульт кадрово-правового отдела – секретарь комиссии;
4. Кара-оол Нонна Анатольевна- Начальник организационно-методического отдела – член Комиссии;
5. Щукина Тамара Алексеевна – руководитель экспертного состава №2.- член комиссии;
6. Чистобаева Анджелика Антоновна – врач по медико-социальной экспертизе-член комиссии.